

Personal- und Fachkräftemangel

Der Bündner Weg: Was wir von anderen lernen und was wir tun können

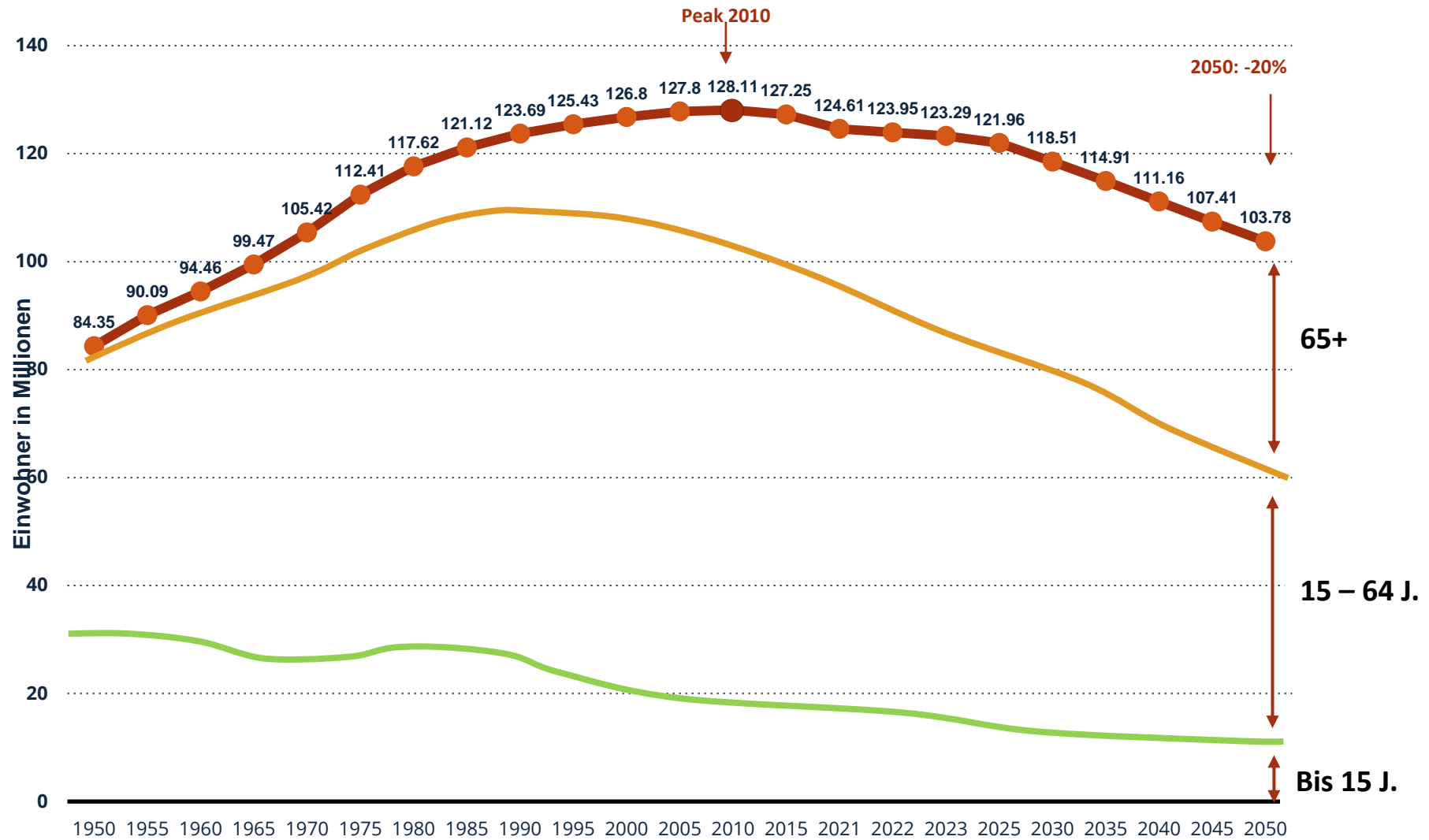


Wirtschaftsstandort mit Lebensqualität. **graubünden**





Japan 2010: «Peak People»



A close-up photograph of two bison facing each other in a dusty, outdoor setting. The bison are covered in thick, dark brown fur. Their horns are visible, and they appear to be in a state of confrontation or intense interaction. The background is a bright, hazy sky, and the ground is dusty and uneven.

Auswirkung auf die Unternehmen

War on talents

Folgen auf dem japanischen Arbeitsmarkt



50.1% aller japanischer Firmen leiden unter akutem Personalmangel



30.4% der Firmen haben auch einen Mangel an unqualifizierten Arbeitskräften



Besonders hart getroffen: Gastronomie und Hotellerie. In bis zu 77% aller Unternehmen fehlen Fachkräfte und Unqualifizierte.




Auf 16 offene Stellen kommen 10 Bewerber



80% der Firmen geben an, dass sie künftig ihr Angebot und/oder die Qualität reduzieren müssen.

Quelle: Teikoku Databank. Survey mit 11'621 japanischen Unternehmen. September 2022



Bedeutung für Arbeitnehmende

[satori]

-Generation in Japan

Bedeutung für Regionen

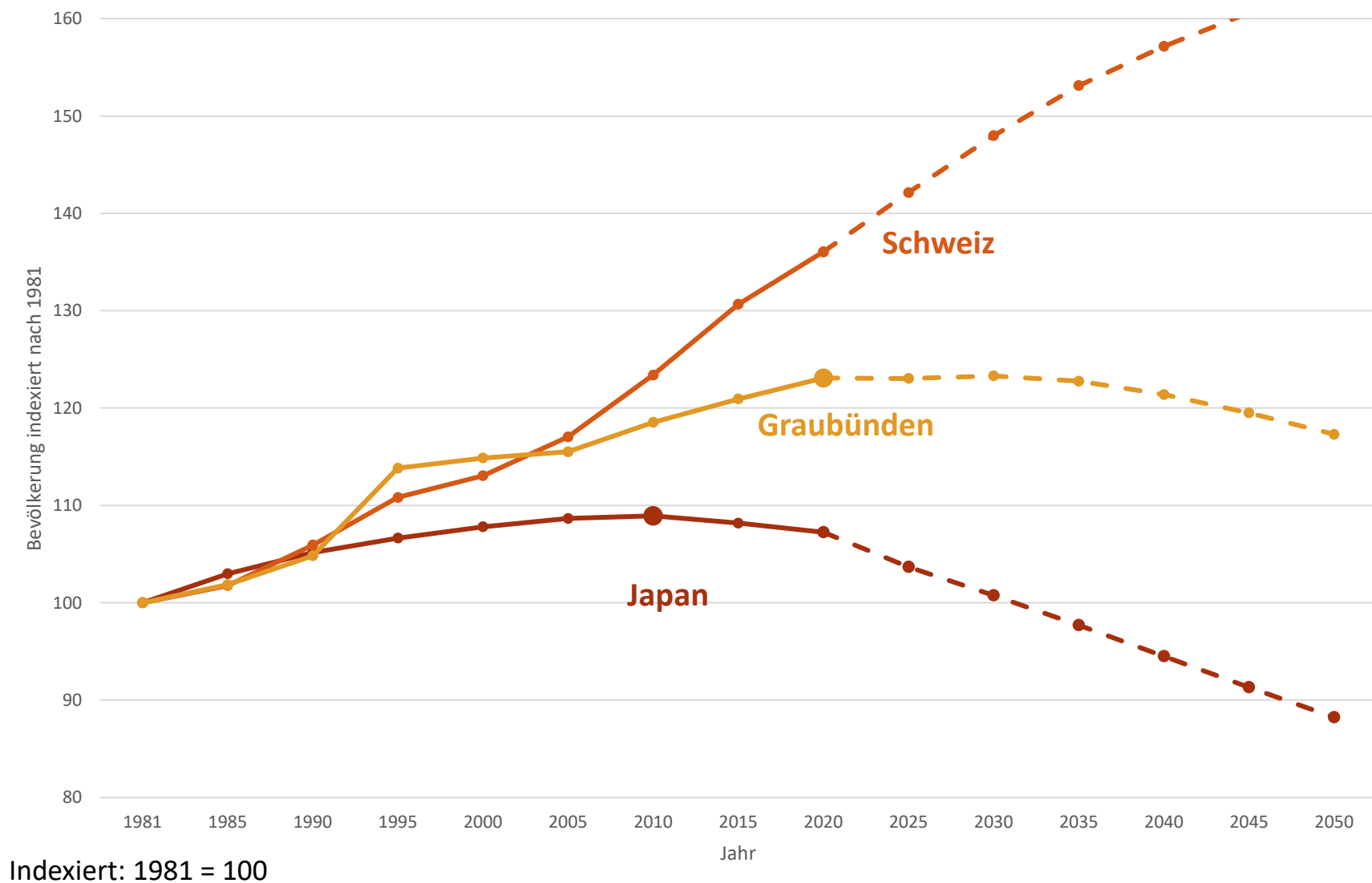
900+ Geisterdörfer in Japan



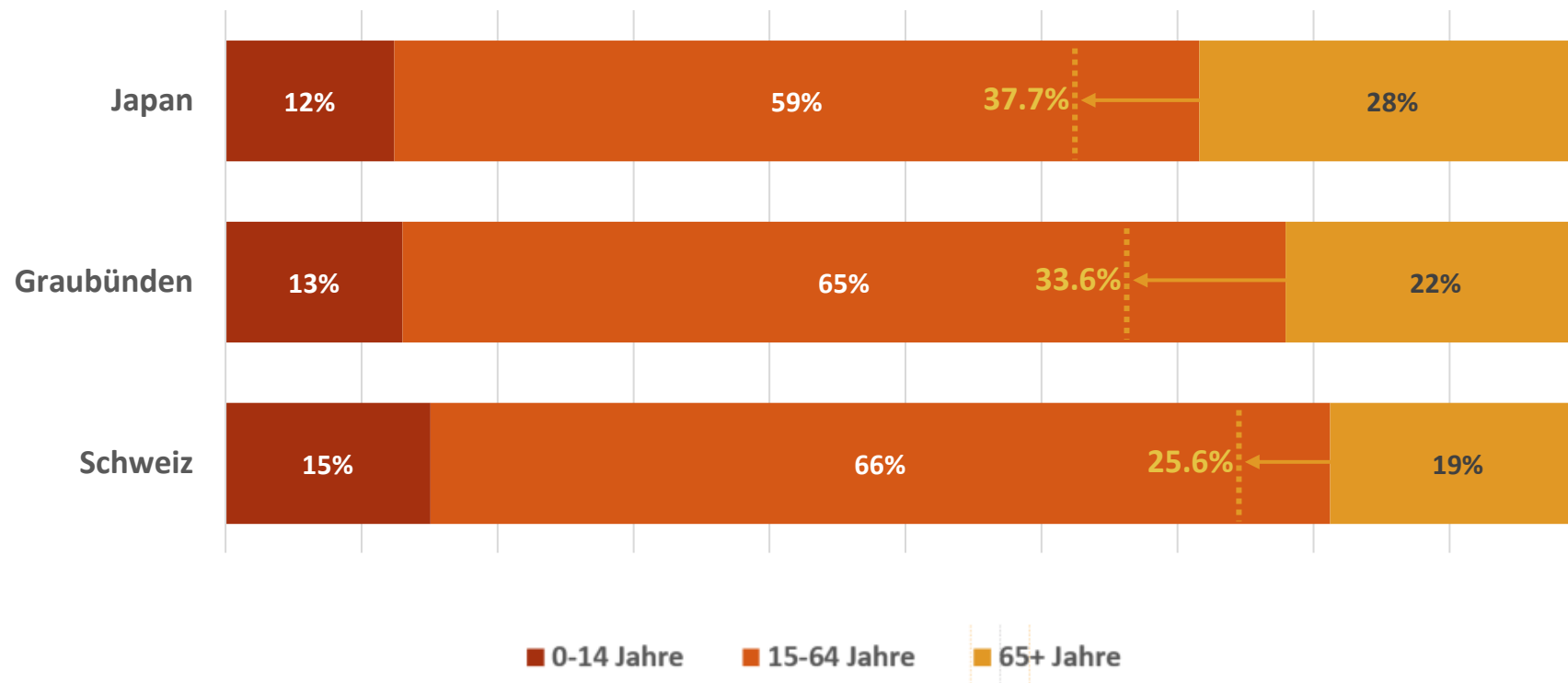


Können wir uns mit Japan vergleichen?

Bevölkerungsentwicklung im Vergleich

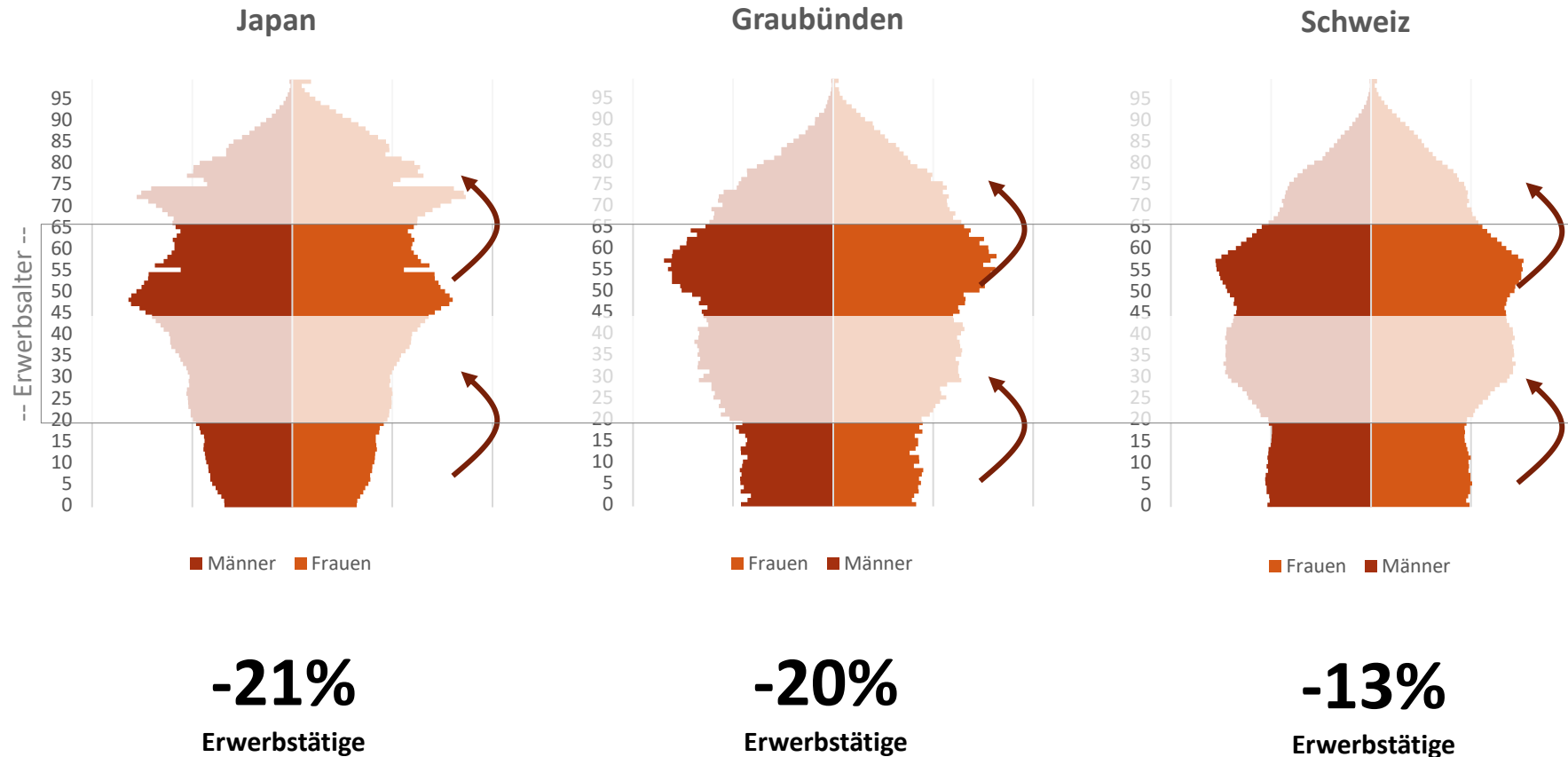


Bevölkerungsstruktur heute und 2050



Quelle: eigene Darstellung, basierend auf Daten BFS und «Managing a Demographically Driven Labor Shortage: An Assessment of Japan's Strategic Approach» by Jean-Paul Roy

Veränderung der Erwerbsbevölkerung aufgrund der Demografie bis 2040



Quelle: Eigene Darstellung basierend auf BFS (2021) und Portal Site of Official Statistics of Japan



**Was können wir
von Japan lernen?**





1

Es braucht dezidierte Massnahmen, wenn der Wohlstand erhalten werden soll.

Pensionäre

Frauen

Zuwanderung

Automatisierung

2

Der Kampf um Talente wird nicht nur zwischen Unternehmen und Branchen geführt, sondern auch zwischen Stadt und Land



Das kann Graubünden bieten: Mehr als nur Jobs



Traumjob mit Mehrwert

in Graubünden arbeiten, Freizeit geniessen und von vielen Benefits profitieren.

Ansatz: Jobs mit Mehrwert – aus einer Hand



3

Wir sind alle im gleichen Schlitten.



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Brigitte Küng
Co-Geschäftsführerin
Wirtschaftsforum Graubünden
www.wirtschaftsforum-gr.ch