

# Workation

Graubünden Ferien, Segmentmanagement  
Mai 2021

# Einleitung

Unter dem Einfluss der Digitalisierung ist auch das **Verständnis von Arbeit im Wandel**. Die fortschreitende Technologie ermöglicht ein mobiles Arbeiten und die Grenzen zwischen Freizeit und Arbeit verschwimmen im Alltag immer mehr.

**COVID-19 wirkt zusätzlich als Beschleuniger** und lässt neue Arbeitsstrukturen entstehen, die von Work-Life-Blending, Kollaboration und Remote Work geprägt sind. Unternehmenskulturen werden agiler und adaptiver, dadurch entstehen vollkommen neue Arbeitsmodelle.

# Altes Format - neue Zielgruppe

Das Arbeiten von unterwegs ist bei **digitalen Nomaden** bekannt. Sie sind vor allem in Asien unterwegs und verbringen die Arbeit und die Freizeit direkt am Strand.

Bei den digitalen Nomaden handelte es sich bisher überwiegend um **Freelancer und Digitalarbeitende**, die aufgrund ihrer Selbständigkeit die Flexibilität hatten, ihre Arbeit von unterwegs aus zu verrichten.

Ganze Regionen Asiens sind auf Workation eingestellt, aber auch in Europa gibt es immer mehr Möglichkeiten.



DIGITALE NOMADEN arbeiten nahezu vollständig mit digitalen Technologien. Sie führen i.d.R. ein ortsunabhängiges oder zumindest multilokales Leben. Oft reisen sie in schöne Regionen und arbeiten von dort aus mehrere Wochen oder Monate wenige Stunden am Tag. Ihre Kunden können sich über die ganze Welt verteilen. Den Rest der Zeit nutzen sie dann für Erkundungen, das Kennenlernen der Kultur und sonstige Freizeitaktivitäten.

# New Work

«Der Megatrend New Work bildet ein grundlegend **verändertes Verständnis von Arbeit** unter dem Einfluss von Digitalisierung und Postwachstumsbewegungen ab: Die klassische Karriere hat ausgedient, die Sinnfrage rückt zunehmend in den Vordergrund. Die Grenzen zwischen Leben und Arbeiten verschwimmen im Alltag auf produktive Weise.

Als Arbeit gilt künftig die Summe aller bezahlten und unbezahlten Tätigkeiten in unterschiedlichen Lebensphasen.»

- Aus dem Megatrend New Work lassen sich zahlreiche Subtrends ableiten (z.B. Work-Life-Blending, Remote Work, Coworking oder Workation).
- Diese Entwicklungen ermöglichen seit einigen Jahren auch immer mehr klassischen Angestellten, ausserhalb des Büros zu arbeiten.

# Work-Life-Blending

- Arbeitnehmende sehnen sich heutzutage nach Arbeitsmodellen, die Beruf und Freizeit harmonisch miteinander verbinden.
- Statt einer perfekten Aufteilung der Zeit zwischen Job und Freizeit (Work-Life-Balance) heisst das neue Lebensmotto Work-Life-Blending: Ein fließender Übergang zwischen Arbeits- und Privatleben ermöglicht es den Arbeitnehmenden, flexibel auf private Umstände zu reagieren, selbstbestimmt zu arbeiten und damit produktiver zu sein.
- Um qualifizierte Mitarbeiter anziehen und halten zu können, sind familienfreundliche Arbeitszeitmodelle, Home-Office, Jobsharing und eine betriebseigene Kinderbetreuung heute zentrale Vorteile.

Ein guter Ausgleich zwischen Arbeit und Freizeit ist wichtiger, als eine hohe berufliche Stellung\*



# Remote Work

- Nicht nur das Thema Arbeitszeit, auch der Ort der Arbeit ist im radikalen Wandel begriffen.
- Ob Vanoffice, Café oder Hüttenbüro: Remote Work erlaubt es, konzentriert dort zu arbeiten, wo man einen Teil seiner Freizeit verbringen möchte.
- Gerade in der Gig Economy, dem wachsenden Arbeitsmarkt aus Selbstständigen, Freiberuflern und Menschen, die in Gelegenheitsjobs oder nur projektbezogen arbeiten, wird Arbeiten auch immer häufiger mit Reisen verbunden.
- Das Vertrauen darauf, dass Freiheiten genutzt, aber nicht ausgenutzt werden, fördert die Motivation der Mitarbeitenden und kommt Unternehmen damit wieder zugute.



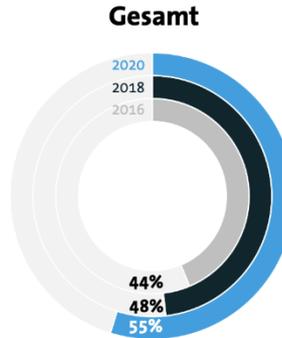
GIG ECONOMY bezeichnet einen Teil des Arbeitsmarktes, bei dem kleine Aufträge kurzfristig an unabhängige Selbständige, Freiberufler oder geringfügig Beschäftigte vergeben werden. Dabei dient häufig eine Onlineplattform als Mittler zwischen Auftraggeber und Auftragnehmer, die Rahmenbedingungen setzt und deren Betreiber eine Provision einbehält.

# Technische Ausstattung

## Mehr Mitarbeiter werden mit mobilen Geräten ausgestattet

Wieviel Prozent aller fest angestellten Mitarbeiter nutzen ein mobiles Gerät mit Internetzugang?

**55 Prozent**  
»Aufgrund von Corona haben wir unsere Investitionen in die Hardwareausstattung erhöht.«



28 Basis: Unternehmen ab 20 Mitarbeiter (2020: n=1.104 | 2018: n=1.106 | 2016: n=1.108) | Quelle: Bitkom Research 2020

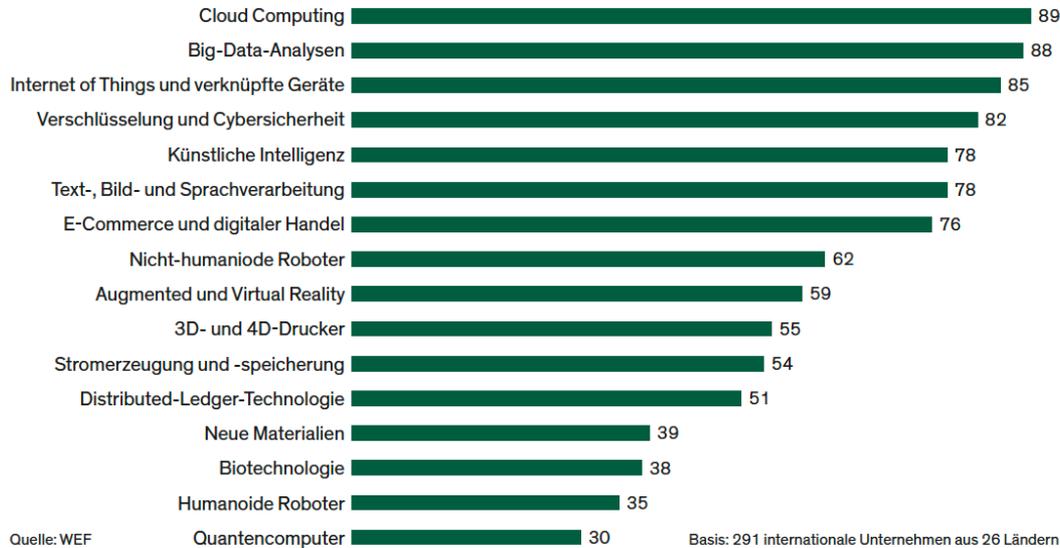
bitkom

- Über die letzten Jahre wurden immer mehr Arbeitnehmer mit mobilen Geräten ausgestattet
- Coronabedingt wurden die Investitionen in die technische Ausstattung nochmals erhöht

# Corona führt zu digitaler Arbeitsweise

## ARBEITEN IN DER CLOUD WIRD NEUER STANDARD

Technologien, die nach Einschätzung von internationalen Unternehmen wahrscheinlich bis 2025 in Verwendung sein werden (2020, Zustimmung in Prozent)



Die Nutzung von Cloud-Lösungen wird zum Standard und ermöglicht Arbeitnehmenden von unterwegs auf Daten und Informationen zuzugreifen.

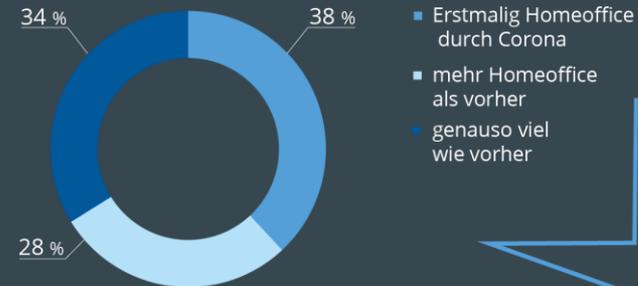
# Hyperbeschleunigung durch Corona

- Mit der **Pandemie als Beschleuniger** werden New-Work-Modelle rasant umgesetzt
- Die Arbeit wurde wo möglich vom Büro ins Home-Office verlagert und hat zu einem **(unfreiwilligen) Digitalisierungsschub** und einer erzwungenen Bereitschaft zum Home-Office geführt



... der Beschäftigten in Deutschland haben die Möglichkeit, ihren Job im Homeoffice auszuführen.

## Veränderung beim DIGITALEN ARBEITEN durch Corona



Durch die verbesserte Hardwareausstattung und die zunehmende Akzeptanz von Homeoffice gewinnt digitales Arbeiten von unterwegs auch für Angestellte an Relevanz.

# Workation

Workation ist eine Verbindung aus **Arbeit (Work) und Freizeit (Vacation)**. Es wird dort gearbeitet, wo andere Ferien machen. Aus diesem Grund sind touristische Hotspots und Ferienregionen auf der ganzen Welt sehr beliebt.

Die bewusste Verlegung der Arbeit an einen anderen Ort bringt **Vorteile** mit sich: es kann zu neuen Sichtweisen und Ideen bei der Arbeit führen, denn durch die neue Umgebung können festgefahrene Gedankengänge aufgelockert werden. Ferner gibt es die Möglichkeit, sich zu vernetzen und wertvolle Kontakte zu knüpfen.

Nicht nur der Arbeitsalltag kann anstrengend sein, auch ausserhalb des Büros können Tätigkeiten und Verpflichtungen zu Stress führen. Workation bietet **Entspannung und Entschleunigung** an.